

Napoli, 06 aprile 2021

I.C. "RISTORI NAPOLI 34"  
Prot. 0002311 del 06/04/2021  
(Uscita)

Ai Revisori dei Conti Ambito 14

Relazione illustrativa  
Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

## **Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2020/21**

**Legittimità giuridica**

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **PREMESSO**

- **che** in data 29 marzo 2021 tra il Dirigente Scolastico dell'I.C. "A. Ristori" e la R.S.U., è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018;
- **che** la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 22 comma 4 c4) CCNL 2016-18;
- **che** la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2019-22, agendo in una ottica di miglioramento continuo, anche in base a quanto previsto dall'art. 22 comma 1 CCNL 2016-18
- **VISTA** la proposta da parte della DSGA del 29/01/2021 prot. n°631 di Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2020/21 nella quale vengono individuate le attività, le mansioni, gli incarichi specifici, i compiti di particolare responsabilità per i quali viene impiegato il personale ATA per l'attuazione del PTOF e la conseguente adozione da parte del Dirigente scolastico, verificata la sua congruità con il PTOF;
- **VISTO** quanto previsto dal PTOF approvato dal Consiglio d'Istituto adottato con delibera n°33 del 10/12/2020;
- **VISTO** Il Piano Annuale delle attività predisposto dal DS e approvato con delibera del CdC n. 32 del 10/12/2020
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 29 marzo 2021 fra la RSUed il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- **VISTE** le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2020/21, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazioni MIUR (nota prot. 23072 del 30/09/2020) gestite secondo le

modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico), per le risultanze del Programma Annuale 2020 e per ogni altra voce di finanziamento riconducibile al compenso accessorio del personale docente ed ATA, comprensiva anche di fondi PON FSE e FESR - **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi relativa ai contenuti del Contratto integrativo d'Istituto stipulato in data 29/03/2021;

## MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

|                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                             | Preintesa: 29/03/2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                    | Contratto: Ipotesi di contrattazione Integrativa a livello di Istituzione Scolastica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Periodo temporale di vigenza                                       | Anni 2020/2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Composizione della delegazione trattante                           | Parte Pubblica (dirigente scolastico):<br>Dott.ssa Stefania Colicelli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                    | RSU DI ISTITUTO<br>Componenti:<br>Docente F. Palma<br>Docente A. Ristaldo<br>Docente G. Carbone                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                    | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.<br><br>Firmatarie contratto:<br>GILDA UNAMS Ida De Maria (TAS)<br>UIL SCUOLA RUA Docente Stefania Di Leo (TAS)<br>UIL SCUOLA RUA PROF.SSA Lucia Carrano (responsabile territoriale)<br>CISL Giuseppe De Paolis<br>FLCCGIL Giovanbattista Brusa |
| Soggetti destinatari                                               | Personale DOCENTE e ATA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica<br>Relazioni sindacali: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; informazione preventiva, contrattazione, informazione successiva                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro<br/>         Personale docente: ore di colloquio, permessi brevi, permessi retribuiti e ferie, permessi per aggiornamento, ore a disposizione, recupero frazioni orarie non prestate, ritardi<br/>         Personale ATA: piano delle attività, formazione in servizio, permessi orari e recuperi, ritardi, straordinari, chiusure prefestive, ferie festività soppresse e servizio nel periodo estivo, attività aggiuntive, 35 ore, servizi minimi in caso di sciopero e di assemblea sindacale, intensificazione del lavoro, ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, per l'a.s. 2020/21. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare<br/>         Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica<br/>         Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA in conseguenza della attuazione di progetti europei</p> |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                                                                                                                                                                                      | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno<br>Sarà fatta comunicazione ai Revisori di ambito entro dieci giorni dalla firma della pre-intesa contrattuale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br>Nessun rilievo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                             | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria                                                                                                                                                                    | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.<br>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -<br>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                             | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.<br>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -<br>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99". |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                             | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -<br>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                             | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -<br>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |



Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo:**

#### **Premessa**

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF e il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del Fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti, per l'anno in corso, con particolare riferimento alla gestione e al supporto della didattica a distanza. L'attività di controllo/verifica/valutazione viene effettuata:

- relativamente alle attività attraverso il controllo delle attività stesse e la verifica finale dei risultati conseguiti;
- relativamente ai progetti educativo-didattici a vari livelli e con diversi strumenti: sedute del gruppo di progetto, valutazione dei prodotti/apprendimenti/comportamenti degli alunni, valutazione nell'ambito degli organi collegiali: Consigli di classe, interclasse, intersezione, Collegio docenti di settore e unitario.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, la Scuola mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali del primo ciclo di istruzione, a promuovere la crescita umana, culturale e sociale degli alunni. Nel percorso didattico dalla scuola dell'infanzia alla secondaria di Primo grado sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione e dell'integrazione degli alunni disabili e degli alunni con bisogni educativi specifici, e quello della lotta alla dispersione scolastica e

all'insuccesso formativo. Le attività progettuali, in linea con gli obiettivi del PTOF e del POF annuale, hanno coinvolto l'intera comunità scolastica con azioni:

- creazione di idonei ambienti di apprendimento con adeguamento delle strutture sul piano della sicurezza e dell'innovazione tecnologica;
- promozione della cultura digitale per l'attuazione della didattica a distanza;
- inclusione degli alunni BES e DA;
- formazione del personale;
- miglioramento dell'organizzazione con revisione delle procedure;
- monitoraggio e autovalutazione

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli snodi e ambiti di maggiore complessità, soprattutto, in considerazione delle difficoltà connesse all'attuale situazione pandemica. Tale ottimizzazione è finalizzata all'efficienza e alla produttività del sistema. Le diverse progettualità mirano ad un più efficace raggiungimento delle mete educative e degli obiettivi didattici, attraverso la valorizzazione delle risorse professionali.

### Articolato

Il Contratto integrativo d' Istituto-parte normativa è composto da quattro Titoli:

#### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica.

Art. 3 - Composizione delle delegazioni

Art. 4 - Trasmissione delle comunicazioni al personale della scuola

Art. 5 -Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (art.22 comma 4 lettera c8 CCNL scuola 2018)

#### TITOLO SECONDO - DIRITTI E RELAZIONI SINDACALI

##### CAPO I – DIRITTI SINDACALI

Art. 6 – Attività sindacale

Art. 7 – Assemblea in orario di lavoro

Art. 8 – Informazione preventiva

Art. 9 – Informazione successiva

Art. 10– Permessi RSU

Art. 12 – Trasparenza

#### TITOLO TERZO - RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE

Art. 13- Diritti e doveri del personale - Obblighi delle parti

##### CAPO I - PERSONALE DOCENTE

Art. 14 - Assegnazione del personale docente ai plessi

Art. 15 - Utilizzazione dei docenti in rapporto al POF

Art. 16- Organizzazione dell'orario di lavoro dei docenti



Art.17- Rapporti con le famiglie

Art.18- Attività funzionali all'insegnamento

Art. 19 – Ore eccedenti del personale docente in sostituzione dei docenti assenti

Art. 20 – Modalità di sostituzione del personale docente assente

Art. 21- Fruizioni Ferie, permessi.

Art. 22– Fruizioni dei permessi in ore di programmazione (scuola primaria)

Art. 23 – Fruizione dei permessi per aggiornamento

Art. 24 – Vigilanza alunni

Art. 25– Orario di servizio durante i periodi di interruzione delle lezioni

Art. 26 – Utilizzazione dei docenti dell'organico dell'autonomia

## CAPO II - PERSONALE A.T.A.

### ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Art. 27- Utilizzo delle risorse

Art. 28- Articolazione dell'orario di lavoro

Art. 29- Turni e orari di lavoro ordinari

Art. 30-Attività aggiuntive

Art. 31- Chiusura prefestivi

Art. 32- Ferie e festività soppresse

Art. 33-34 - Organizzazione del lavoro del personale Ata in caso di interruzione dell'attività per causa di forza maggiore-

Art. 35-Orari di ricevimento e codice sulla privacy

Art. 36-Incentivazione per sostituzione assenti

Art. 37-Incarichi specifici

Art.38-Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Art. 39-Incarichi del Direttore

Art. 40-Aggiornamento e formazione

## CAPO TERZO - SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Art. 41-Obblighi del datore di lavoro e dei lavoratori

Art. 42-RLS

## CAPO QUARTO - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Art. 43- Finalizzazione delle risorse del FIS

Art. 44 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Art. 45 - Conferimento degli incarichi

Art. 46 – Rendicontazione e liquidazione dei compensi

Art. 47- Risorse finanziarie disponibili

Art. 49 - Funzioni strumentali (punto a)

Art.50- Incarichi specifici personale ATA (punto b)

Art. 51 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Art.52 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica (punto d)

Art. 53 - Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 , comma 2 CCNL 7/08/2014 (punto e)

Art.54- Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

Art.55 - Progetti comunitari e nazionali : criteri attribuzione incarichi (i)

#### TITOLO IV-DISPOSIZIONI FINALI

##### Tab. 1- Riparto delle risorse

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si premette che con Nota MIUR prot. n°23072 del 30/09/2020 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2020/21. Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del fondo per il compenso accessorio è integrato da economie derivate MOF dell'a.s. 2019/2020 disponibili, sia per il personale docente che ATA.

Per il corrente anno scolastico sono stati tenuti presente i seguenti parametri:

| <b>Descrizione</b>                                                                                                                                                  | <b>Quantità</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Punti di erogazione                                                                                                                                                 | 3               |
| Docenti in organico di diritto                                                                                                                                      | 102             |
| Personale Ata in organico di diritto compreso il DSGA                                                                                                               | 18              |
| N° complessità previste dall'Art.2 dell'intesa del 18/5/2010 per implementare il calcolo del budget relativo alle funzioni strumentali                              | 1               |
| N° personale ATA previsto dall'Art.3 dell'intesa del 18/5/2010 per il calcolo del budget relativo agli incarichi specifici di cui all'ex Art.47 del CCNL 29/11/2007 | 20              |

Le risorse disponibili per l'a.s. 2020/21 sono, quindi, le seguenti:

| <b>BUDGET MOF 2020/2021 LORDO DIPENDENTE</b>     |                    |                       |                     |
|--------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|
| <b>DESCRIZIONE</b>                               | <b>Lordo DIP</b>   | <b>ACCONTO (4/12)</b> | <b>SALDO (8/12)</b> |
| FONDO ISTITUTO                                   | 35.030,19 €        | 11.676,73 €           | 23.353,46 €         |
| FUNZIONI STRUMENTALI                             | 4.342,90 €         | 1.447,63 €            | 2.895,27 €          |
| INCARICHI SPECIFICI                              | 1.940,72 €         | 646,91 €              | 1.293,81 €          |
| PRATICA SPORTIVA                                 | 902,56 €           | 300,85 €              | 601,71 €            |
| ORE ECCEDENTI                                    | 2.667,81 €         | 889,27 €              | 1.778,54 €          |
| AREA A RISCHIO                                   | 1.521,04 €         | 507,01 €              | 1.014,03 €          |
| Valorizzazione del personale (confluito nel FIS) | 12.593,07 €        | 4.197,69 €            | 8.395,38 €          |
| <b>TOTALI</b>                                    | <b>58.998,29 €</b> | <b>19.666,09 €</b>    | <b>39.332,20 €</b>  |

| BUDGET MOF 2020/2021 LORDO STATO                    |             |             |             |
|-----------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| DESCRIZIONE                                         | Lordo STATO | ACCONTO     | SALDO       |
| FONDO ISTITUTO                                      | 46.485,06 € | 15.495,02 € | 30.990,04 € |
| FUNZIONI STRUMENTALI                                | 5.763,03 €  | 1.921,02 €  | 3.842,00 €  |
| INCARICHI SPECIFICI                                 | 2.575,33 €  | 858,44 €    | 1.716,89 €  |
| PRATICA SPORTIVA                                    | 1.197,70 €  | 399,23 €    | 798,47 €    |
| ORE ECCEDENTI                                       | 3.540,18 €  | 1.180,06 €  | 2.360,12 €  |
| AREA A RISCHIO                                      | 2.018,42 €  | 672,81 €    | 1.345,61 €  |
| Valorizzazione del personale<br>(confluito nel FIS) | 16.711,01 € | 5.570,34 €  | 11.140,67 € |
| TOTALI                                              | 78.290,73 € | 26.096,92 € | 52.193,81 € |

## Economie MOF a. s. 2019/2020

|                                                                                                                      |                      |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato) |                      | 2.169,66 € |
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)                                           | FONDO ISTITUTO       | 8.171,82 € |
|                                                                                                                      | CORSI DI RECUPERO    | 0,00       |
|                                                                                                                      | FUNZIONI STRUMENTALI | 0,03 €     |
|                                                                                                                      | INCARICHI SPECIFICI  | 2,24 €     |
|                                                                                                                      | PRATICA SPORTIVA     | 1.808,64 € |
|                                                                                                                      | ORE ECCEDENTI        | 7.030,47 € |
|                                                                                                                      | Valorizzazione doc.  | 60,73 €    |
|                                                                                                                      | TOTALE COMPLESSIVO   | 17.073,93  |

*In data 29 marzo 2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.*

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:



|                                                                                                                                                                                               | Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Dipendente)        | Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo STATO)        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <i>PERSONALE DOCENTE:</i>                                                                                                                                                                     |                                                             |                                                        |
| <i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i> | 9.625,00 €                                                  | 12.772,39 €                                            |
| <i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>                                                                                                     | 6.982,50 €                                                  | 9.265,78 €                                             |
| <i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>                                                                                         |                                                             |                                                        |
| <i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>                                                                                   | 12.390,00 €                                                 | 16.441,53 €                                            |
| <i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>                                                                           | 3.937,50 €                                                  | 5.225,05 €                                             |
| <i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo</i>                                                                                                        |                                                             |                                                        |
| <i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</i>                                                                                                                                                |                                                             |                                                        |
|                                                                                                                                                                                               |                                                             |                                                        |
| Totale complessivo speso                                                                                                                                                                      | € 32.935,00                                                 | € 43.704,75                                            |
| Totale FIS docenti                                                                                                                                                                            | € 32.940,07                                                 | € 43.711,47                                            |
| Economia                                                                                                                                                                                      | € 05,07                                                     | € 6,72                                                 |
| <i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>                                                                                                                                  | € 4.342,93                                                  | € 5.763,06                                             |
| <i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni</i>                                                                                                                             | 0,00                                                        | 0,00                                                   |
| <i>Compensi per attività complementari di ed. fisica</i>                                                                                                                                      | 0,00                                                        | 0,00                                                   |
| <i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio</i>                                                                                                                                     | € 3.690,70                                                  | € 4.897,56                                             |
| <i>Compensi relativi ai progetti POF L. 440/97 (lordo stato)</i>                                                                                                                              | 0,00                                                        | 0,00                                                   |
| <i>Compensi relativi a progetti naz e comunitari (lordo stato)</i>                                                                                                                            | 0,00                                                        | 0,00                                                   |
| <b>TOTALE PER DOCENTI</b>                                                                                                                                                                     | <b>€ 40.968,63</b>                                          | <b>€ 54.365,37</b>                                     |
| <i>Economia dal fondo destinato</i>                                                                                                                                                           | 5,07                                                        | 6,72                                                   |
|                                                                                                                                                                                               |                                                             |                                                        |
| <i>PERSONALE ATA</i>                                                                                                                                                                          | <i>Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Dipendente)</i> | <i>Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo Stato)</i> |

|                                                                                                                                                   |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art 88, comma 2, let. e CCNL 29/11/200)                                                                 | € 17.726,00 | € 23.522,40 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF                                                              | 0,00        | 0,00        |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo                                                                   | 0,00        | 0,00        |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo                                                                                                           | 0,00        | 0,00        |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 1.942,96  | € 2.578,30  |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica                             | 0,00        | 0,00        |
| Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo stato)                                                                                      | 0,00        | 0,00        |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari                                                                                               | 0,00        | 0,00        |
| TOTALE MOF SPESO ATA                                                                                                                              | € 19.668,96 | € 26.100,70 |
| TOTALE MOF ATA                                                                                                                                    | € 19.679,92 | € 26.115,25 |
| Economia dal fondo destinato                                                                                                                      | € 10,96     | € 14,55     |

*c) effetti abrogativi impliciti*

*Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009*

*d) Meritocrazia e premialità*

*Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica*

*e) Progressione economica*

*Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica*

*f) Risultati attesi*

*Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica*

### CONCLUSIONI

*Il Piano dell'offerta formativa 2020/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. Visto il perdurare della situazione pandemica le attività previste sono stati rimodulate e sono state svolte attraverso la modalità della DAD. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.*

*Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO



DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 12/02/2018, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza aver ricevuto rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
*Dott.ssa Stefania Colicelli*

